



## Collectif de Réflexion et d'Action

---

### Comité de Coordination Ouvert

tenu à l'occasion des JERLVA

samedi 23 septembre 2023

**Présent·es :** Thierry (LVA Tentative), Yvan, Jean-Luc (LVA Le Roucou), Muriel, Julien (LVA Regain), Sarou (asso La Feina), Océane (LVA Grandeur Nature), Marianne (LVA de Brunieux), Pierrot (LVA Le Roucou), Romain (asso La Feina), Solange (LVA Le Roucou), Audrey (LVA Le Roucou), Jean-Baptiste (asso La Feina), Alexis (LVA Alias-63), Guillaume (asso 7 vies), Marion (LVA Tara), Magali (LVA Tentative), Sandrine (LVA La maison des enfants), Yves F., Benoît (LVA Le Domamour), Simon (LVA La maison des enfants), François (LVA Pollen), Arnaud (LVA Le Roucou), Louise (LVA Regain) et Julia (secrétaire).

#### Ordre du jour :

- Bilan à chaud des rencontres 2023
- Organisation des rencontres 2024
- Départ de la secrétaire du GERPLA
- Les Actes 2023
- Nouvelle organisation du CC
- Informations concernant les séjours de rupture
- Informations concernant la thèse d'Yves F.

## I. BILAN À CHAUD DES RENCONTRES 2023

#### *Un petit rappel du contexte :*

Ces Journées d'Échange et de Recherche des LVA se sont organisées dans un climat particulier puisqu'elles devaient avoir lieu initialement en Normandie, puis dans l'Yonne mais les lieux, suite à différentes difficultés rencontrées n'ont pu accueillir les Rencontres. C'est donc finalement le LVA Tentative, à l'initiative de son ancien permanent fraîchement retraité, Thierry, qui a repris la balle au bond. En ont découlé une modification du calendrier (Journées reportées de mai à septembre) et quelques difficultés d'organisation, tant dans la construction des interventions que dans la préparation des conditions matérielles d'accueil. En effet, l'équipe salariée de Tentative, concentrée par de nombreux aspects de son activité d'accueil et par sa transmission en cours, a eu du mal à dégager beaucoup de temps pour l'organisation en amont. Au final, l'accueil de cet événement a été fédérateur pour l'équipe de Tentative et est une réelle réussite. Tous les ans, l'organisation de ces journées est un nouveau défi à relever car elles se passent sur un lieu différent, avec une organisation à adapter sans cesse. C'est aussi ce qui permet de cultiver, au Gerpla, le respect des singularités.

#### *Les pépites :*

Les organisateur·ices ont été chaleureusement remercié·es. Les participant·es ont fait état d'un grand plaisir à se retrouver, comme chaque année. Ces occasions de rencontres entre professionnel·les sont rares (environ deux fois par an à l'initiative du Gerpla, pour les JERLVA et pour l'AG). Ce sont des moments précieux, où il est possible de se retrouver entre collègues

en dehors de la présence des accueilli·es, et qui permettent de prendre du recul sur le quotidien et de s'offrir du temps de recherche et d'analyse plus large qu'au sein du riche mais clos quotidien du LVA. C'est un espace-temps suspendu qui permet d'exprimer ses craintes, partager ses difficultés, laisser couler les larmes. Mais c'est également un espace où l'on rit beaucoup ! Ces rencontres recréent du désir chez les permanent·es, de l'envie, du sens et de nombreux questionnements. Pour les personnes qui intègrent le réseau, cela permet aussi de mettre des visages sur des noms. Les Journées ont donné l'envie à des membres de LVA qui y participaient pour la première fois d'y revenir en équipe.

Côté in, les intervenant·es ont pris du plaisir à construire et à mener leurs interventions. Bravo à l'intervention de Simon et Jean-Luc, qui a « dit les choses », des vérités importantes sur les LVA et leur avenir, avec un ton rafraîchissant et porteur d'espoir. Certaines interventions, comme celle de M. Mariotti de l'URIOPSS ou de M. Draperi, assez éloignées de la culture LVA, nous ont aussi fait sortir de notre entre-soi et ont créé des polémiques. C'est une bonne chose, qui nous force à bouger, nous ramène à la confrontation à la société. Côté off, la restauration proposée par les traiteur·euses géorgien·ne a régalé les convives ! Et l'autogestion de l'évènement (répartition des tâches via un tableau d'affichage) a magistralement été prise en main collectivement.

#### *Les cailloux et pistes de réflexion pour l'avenir :*

Trouver un thème et des intervenant·es y correspondant n'a pas été facile et cela s'est ressenti durant les rencontres. Le thème très large « Accueil et solidarités » n'a pas été visible pour les participant·es, qui ont plutôt perçu qu'on poursuivait le thème de l'an passé, autour des LVA et de l'industrie. Une articulation entre les différentes interventions a également manqué. Pour améliorer cela, il aurait fallu mieux les introduire, en nommant l'intention qui a motivé ce choix et en les replaçant dans un propos plus global. Un temps de récapitulation en plénière à la fin des rencontres aurait également été utile.

La plupart des interventions étaient sous forme de conférences et certain·es participant·es, par rapport aux années précédentes, ont manqué d'espaces de débats. Le pendant positif de ce point est que, sans débat dans le in, le timing a été mieux respecté cette année, et qu'il y a quand même eu des débats partout, en off. D'autres participant·es ont déploré le peu de temps en petits groupes pour de l'élaboration collective (format tout de même adopté le jeudi après-midi). Émane une volonté de faire plus de recherche (comme dans le R de GERPLA) mais les Journées sont brèves et ont surtout un rôle de rencontres. Alors pour organiser cette recherche, cela pourrait se faire dans des commissions thématiques, pendant l'année, peut-être en choisissant des thématiques, approfondies sur plusieurs années. Le format des Journées, principalement en plénière, n'a pas non plus facilité la dynamique de rencontre pour les nouveaux·elles, d'autant plus qu'il n'y a pas eu cette année de temps de présentation (type grand tour de table) le premier jour.

Un autre regret est celui du manque de diversité dans les intervenant·es, globalement « homme cis, blanc, de plus de 50 ans ». Cela a d'ailleurs créé quelques remous... Et malmener les personnes qui viennent nous apporter leurs savoirs et réflexions n'est pas le but. A prendre en compte donc dans l'élaboration de la programmation de l'an prochain : plus de diversité et une meilleure écoute pour des interventions mieux préparées. L'approche de la Psychothérapie Institutionnelle n'a pas suffisamment convaincu, et c'est dommage car c'est une part importante de l'héritage des LVA. Peut-être qu'il faudrait creuser la question à l'occasion de futures Journées.

Cette année également, les porteur·euses de projet (PP) ont eu moins d'espaces dédiés. C'est notamment lié au fait qu'ils étaient moins nombreux·euses que les années précédentes, sans qu'on réussisse à savoir précisément pourquoi. Une volonté de donner une autre envergure à cet accueil des porteur·euses de projet est énoncée par certaines personnes. Le jeudi permet aux PP d'exposer leur projet et d'être conseillé·es, mais pas de recevoir une réelle formation. Cela renvoie au besoin d'augmenter l'envergure et les missions du GERPLA, tout comme ses temps de rencontres (revenir à deux Rencontres par an comme au début du réseau ?).

La question “et maintenant on va où ?” résonne fort. Des participant·es ont fait remarquer qu’il y avait beaucoup de jeunes à ces rencontres, un espoir pour assurer le relai des lieux d’accueils et du GERPLA. Un possible thème des prochaines journées : réflexion sur le fonctionnement du GERPLA.

## **II. ORGANISATION DES RENCONTRES 2024**

Les prochaines Journées d’Échange et de Recherche des LVA sont prévues dans huit mois, puisqu’on souhaite les organiser à la période habituelle, à savoir au mois de mai (éventuellement pour le weekend de l’Ascension) en 2024. Il serait également intéressant qu’elles aient lieu dans le nord(-ouest) de la France, afin d’encourager la participation d’autres LVA du réseau.

Des LVA bretons seraient peut-être partants pour organiser les rencontres, mais étant absents, on ne peut pas trancher cette question. Elle sera abordée avec eux au prochain CC.

Si les Rencontres 2024 ne peuvent pas se dérouler en Bretagne, deux pistes :

- Elles sont prises en charge par un trinôme de LVA du nord, composé du Domamour, de Pollen et de Duo Solidarité en soutien.
- Certains lieux d’accueils du sud pourraient éventuellement les accueillir, à savoir Graines de Vies et La Feina...

L’équipe du LVA Tara est intéressée pour accueillir les rencontres lors de leur retour dans le sud, en 2025 ou 26.

Pour encourager l’organisation des Rencontres par de nouveaux lieux, un groupe de soutien, émanant du CC et d’autres proches du GERPLA, va se constituer pour seconder le lieu dans l’organisation de l’évènement. Il faut désolidariser la gestion de l’accueil (hébergement, repas, bar et festivités) de l’élaboration des contenus. Le groupe de travail/commission/atelier... aura pour vocation principale d’aider sur le contenu. Un autre petit groupe pourra également venir en soutien logistique. Plusieurs personnes se positionnent pour faire partie de ces groupes et leur composition et modalité de fonctionnement exactes seront définies au prochain CC téléphoné.

Il est rappelé que pour accueillir des Journées Nationales, les lieux n’ont pas besoin d’être grands, puisque les rencontres peuvent se faire dans des locaux mis à disposition pour l’occasion, comme ici au CROP. Ce qui est à mobiliser c’est surtout la dynamique de territoire, le réseau de producteur·rices, les liens politiques, etc.

Reste à définir un fonctionnement fixe concernant l’AG, qui doit elle aussi se tenir au printemps. Doit-elle avoir lieu en mars comme l’an passé, ou bien ouvrir les JER ? Et dans ce cas, il faut entériner un autre temps de rencontre à l’automne (comme l’an passé les Automnales, qui avaient permis de travailler efficacement en petit groupe sur la Charte du GERPLA), sinon c’est long jusqu’aux retrouvailles.

## **III. DÉPART DE LA SECRÉTAIRE DU GERPLA**

Julia a pour projet de commencer une formation en février 2024, et devra donc quitter son poste fin janvier. Il va falloir lui trouver un·e remplaçant·e, et peut-être profiter de cette occasion pour redéfinir le poste de secrétaire du GERPLA (missions et temps de travail). Un temps de transmission (éventuellement en janvier) sera nécessaire.

Une personne présente au CC ouvert est peut-être intéressée. Elle a cependant besoin que la fiche de poste soit clarifiée et le temps de travail explicitée. Elle est actuellement en emploi et doit également gérer cette situation.

Un groupe de volontaires (émanation du CC élargi) se constitue pour assurer le renouvellement du poste. Marion est notamment intéressée. Julia devra communiquer sa fiche de poste et dresser un bilan de ses missions. Si le Gerpla souhaite augmenter le temps de travail de la·du secrétaire, il faut calculer combien cela peut coûter et envisager une augmentation des cotisations si nécessaire. L'idée de recourir à des contrats aidés est évoquée mais semble difficile à mettre en œuvre.

#### **IV. LES ACTES 2023.**

Les Actes 2022 sont parus pile à temps pour être distribués lors des JER 2023 ! Un travail de longue haleine effectué par un petit comité de rédaction, qui a complètement renouvelé les partenaires (graphisme et édition/impression). Le résultat est très satisfaisant ! D'autant plus que les économies effectuées (qui avaient motivé le changement de fonctionnement) sont de près de 3500€. La diffusion des Actes a été effectuée auprès des adhérent·es présent·es lors des Journées et elle sera effectuée par voie postale prochainement par la secrétaire.

Le comité de rédaction des Actes 2023 se constitue : Julia continue d'en faire partie et s'y ajoutent François et Emma pour la rédaction ainsi que Sarou et Louise pour la relecture.

Arnaud évoque un projet de bibliographie. Une bibliographie commencée dans les Actes 2023, à amender annuellement.

#### **V. NOUVELLE ORGANISATION DU CC**

Des points précédemment évoqués, émane une volonté de renouveler le fonctionnement du CC : nous souhaitons organiser des petits groupes de travail liés à des missions spécifiques. Le CC mensuel tel qu'il existe subsistera, en tant qu'espace d'échange d'informations et également de compte-rendu des avancées et questionnements des commissions, par un·e représentant·e désigné·e.

Nous décidons tout de même de modifier les horaires du CC, afin d'essayer de le rendre plus accessible. Il se tiendra de 14h à 16h, le 1<sup>er</sup> mardi du mois (**actualisation suite au premier CC d'octobre, il se tiendra finalement de 14h à 16h, le 1<sup>er</sup> jeudi du mois**).

Les personnes qui composent le CC et/ou ces futures commissions sont des personnes gravitant autour des LVA et du GERPLA : permanent·es, salarié·es, mais aussi retraité·es, ami·es, chercheur·euses, superviseur·euses, porteur·euses de projet, etc. Cette diversité de profils est nécessaire pour profiter des énergies disponibles alors que les permanent·es sont souvent absorbé·es dans la vie de leur lieu.

Pour constituer ces commissions/groupes de travail nous invitons donc un maximum de personnes proches des LVA au prochain CC, début octobre. Les commissions seront alors énoncées et les personnes s'y répartiront. Marion, présidente du LVA Tara, souhaite officiellement intégrer le CC.

Les commissions que nous souhaitons créer :

- Commission des Actes
- Commission d'organisation des JERLVA suivantes. Cette commission pourra être scindée en deux, une partie pour les thématiques et intervenant·es et une partie pour la logistique.
- Commission fil rouge de recherche triennal (à collectiviser avec la commission d'orga des JERLVA ?)
- Commission Actions institutionnelles / Cadre juridique

- Commission pour le renouvellement du poste de secrétaire
- Commission pour l'accompagnement des porteur·euses de projet
- Initiative : coordination d'échanges entre les lieux à partir d'un outil cartographique

Le risque étant de multiplier la charge de travail et de créer trop de commissions qui finiront par s'essouffler, nous décidons de prioriser les commissions suivantes : Actes, JERLVA 24 et Secrétariat GERPLA ; et d'investir les autres seulement s'il y a des volontaires.

D'autres idées émergent :

- l'organisation d'un CC *de visu* par an, pourquoi pas à l'occasion des Automnales. François affirme que cela peut se reproduire à Pollen tous les ans, au vu de leur importante capacité d'accueil.
- des réunions régionales, proposées à l'initiative d'un LVA.

## **VI. INFORMATIONS CONCERNANT LES SÉJOURS DE RUPTURE**

Informations présentées par Guillaume.

Les séjours dits « de rupture » n'ont pas de cadre légal défini (à l'exception des séjours PJJ). Certains de ces séjours sont structurés en LVA, mais pas tous. Ces séjours de rupture ont souvent été créés à une époque riche en initiatives... mais ils ont aujourd'hui besoin de se « sécuriser » puisque les marges de manœuvre s'amenuisent.

L'association OSER, qui en fédère de nombreux, a la volonté de leur obtenir un cadre légal. OSER a donc sollicité les pouvoirs publics et a eu un rendez-vous avec la secrétaire d'État chargée de l'Enfance, qui a proposé l'organisation d'un groupe de travail sur la question. Guillaume qui est également adhérent à OSER, veut bien se faire le relai des productions de ce groupe de travail (dont il ne fait pas partie mais qu'il espère intégrer) auprès du GERPLA puisque les LVA sont concernés.

## **VII. INFORMATIONS CONCERNANT LA THÈSE D'YVES F.**

Yves mène depuis l'an dernier une thèse sous contrat, financée par un laboratoire de Montpellier s'intéressant aux questions d'éducation. Il s'était déjà présenté au CC Ouvert de l'an passé, mais à l'époque le financement n'était pas confirmé et le projet était d'effectuer une itinérance dans plusieurs lieux du GERPLA. Le projet a, cette année, été recadré vers une monographie sur le Roucouis, autour de la question : qu'est-ce qu'on fout au Roucouis ? Autour peut-être également des questions d'inclusion et de résistance.

Même si son projet n'est pas d'effectuer de montée en généralité sur les LVA à partir de ce qu'il aura pu étudier au Roucouis, il souhaite se tenir informé de l'actualité du GERPLA, afin de mieux comprendre un cadre global dans lequel évoluent les LVA. Il souhaite pour cela intégrer le CC.