



Compte-rendu du comité de coordination du 15 janvier 2026

Présent.es : François, Thierry, Benoît, Louise

Ordre du jour :

En préambule, discussion autour de l'embauche des salariés en lieu de vie et d'accueil. Il arrive régulièrement dans un lieu de vie et d'accueil d'être confronté à des difficultés de recrutement mais aussi d'aménagement de poste. Cela pose la question de la capacité d'un lieu de vie et d'accueil à assurer en conformité avec le droit de travail son rôle d'employeur. La question notamment des mi-temps thérapeutiques se pose car la notion de permanence est peu compatible avec du temps partiel, du moins en termes de fonctionnement en jours. Il pourrait être intéressant d'aborder cette question lors d'une prochaine journée nationale, très certainement avec la thématique de l'utopie.

1- Organisation de la prochaine AG (rapport d'activité)

Louise a rédigé un rapport d'activité à compléter par les collègues. C'est un rapport considéré comme juste au regard des difficultés rencontrées par le Gerpla l'année dernière. Louise doit rajouter la publication des Actes RARA (compte-rendu des journées d'automne à La Feina) rédigées par Yves et qui viennent enrichir la réflexion sur l'utopie collective.

Pour ce qui est du lieu de l'assemblée générale, on propose que cela ait lieu à Lyon. Cela pourrait avoir lieu à la maison internationale missionnaires (MIM) avec la possibilité de loger les personnes sur place. Elle aurait lieu le 12 mars 2026. Benoît se rapproche de l'association des conseillers conjugaux de France pour obtenir les coordonnées de la maison des missions étrangères.

De plus, Benoît annonce se retirer du comité de coordination et du rôle de trésorier lors de la prochaine Assemblée générale. Cela questionne le renouvellement des membres au sein du comité



de coordination. Une note d'invitation au renouvellement du Gerpla et un appel à candidatures pourra être associée à l'invitation à l'AG. Cela pose aussi la question de la collaboration entre salariée et bénévoles. En effet, la place des salariés dans une association peut fausser l'engagement des bénévoles qui considèrent que le/la/les salariés n'ont pas besoin d'elleux pour assurer leurs missions. Il faut réexpliquer le rôle des bénévoles dans le Gerpla afin de permettre un engagement. Afin de faciliter cet engagement, le comité de coordination n'aurait peut-être pas vocation à se réunir tous les mois. Peut-être qu'il faudrait envisager un bureau mensuel de réunion avec Louise, de seulement 3-4 personnes de manière à libérer les membres du comité de coordination qui ne participeraient qu'à 3 ou 4 réunions dans l'année selon leurs disponibilités.

2- Point financier et des différentes commissions

Louise propose une analyse financière des comptes qui montre que les journées nationales sont nécessaires pour financer le fonctionnement de l'association car les recettes d'adhésion ne permettent pas de couvrir ces coûts. Il faut reprendre un peu la comptabilité de manière à ce qu'elle rende plus lisible les différents postes de fonctionnement et éviter que les créances en cours viennent fausser les résultat de l'année en cours.

Pour les JN, le résultat est positif, près de 5000 euros d'excédent. C'est exceptionnel et dû notamment au fait que le Mont Joint nous a offerts un accueil et une cuisine faite sur place par les accueilli.es et les permanent.es du lieu avec des tarifs très peu élevés. Merci à elleux.

Pour les Actes, le coût augmente chaque année (coûts de mise en page et coûts d'impression, coûts de livraison) mais permet de produire un ouvrage de qualité pour moins de 10 euros pièce. La livraison des Actes augmente beaucoup ces deux dernières années dû au fait que tous les lieux ne se rendent pas aux journées nationales où les Actes sont remis en main propre. De plus, les Actes ne rapportent que très peu d'argent car ils sont inclus dans le prix de l'adhésion et peu de personnes les achètent lors des journées nationales (personnes non adhérentes ou éditions antérieures).



3- Questions diverses

Benoît fait la proposition d'instituer les lundis du Gerpla ou les mardis du Gerpla, qui consisterait à organiser une visio pour les porteur.euses de projet de manière à répondre à leurs questions. Cela permettrait de répondre en une seule session à des questions relatives à l'ouverture d'un lieu de vie. La proposition est appréciée par les collègues présent.es mais pose la question de qui va animer ce temps.